

# УХ ДЕЛОВОЙ

от 31.10.25

## Отчёт о результатах стратегической сессии по культуре безопасности



**Модератор**

Фамилия Имя Отчество

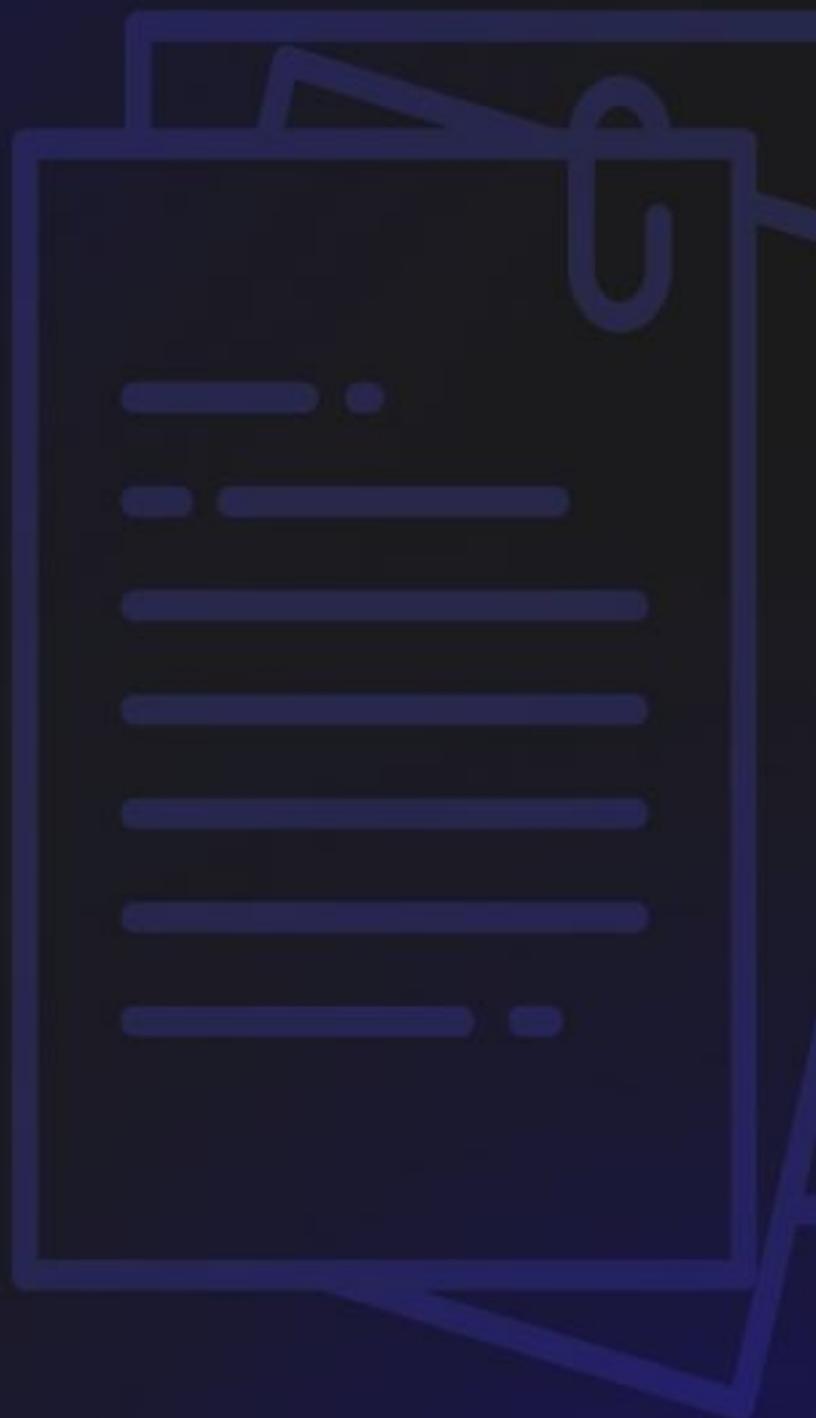


**Эксперт**

Фамилия Имя Отчество

# Содержание отчёта

|   |    |
|---|----|
| Общая информация о сессии                                   | 03 |
| Целевая установка сессии                                    | 05 |
| Состояние культуры безопасности на момент проведения сессии | 07 |
| Обсуждаемые вопросы и варианты их решений                   | 09 |
| Стратегические направления и план действий                  | 12 |
| Мониторинг и контроль                                       | 15 |
| Заключение и рекомендации от эксперта                       | 17 |



# 01

**Общая информация  
о стратегической сессии**

# Общая информация о стратегической сессии

## Ключевые показатели:

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Дата проведения       |  |
| Место проведения      |  |
| Количество участников |  |

## Участники:

1. ФИО — должность, подразделение
2. ФИО — должность, подразделение
3. ФИО — должность, подразделение
4. ФИО — должность, подразделение
5. ФИО — должность, подразделение
6. ФИО — должность, подразделение
7. ФИО — должность, подразделение
8. ФИО — должность, подразделение
9. ФИО — должность, подразделение
10. ФИО — должность, подразделение
11. ФИО — должность, подразделение
12. ФИО — должность, подразделение



# 02

**Целевая  
установка сессии**

# Целевая установка сессии

## Ключевые показатели:

[Разнообразный и богатый опыт начало повседневной работы по формированию позиции представляет собой интересный эксперимент проверки форм развития. Товарищи! Постоянный количественный рост и сфера нашей активности играет важную роль в формировании систем массового участия.]



# 03

**Состояние культуры  
безопасности  
на момент проведения сессии**

# Состояние культуры безопасности на момент проведения сессии

## Ключевые показатели:

| Показатель     | Текущее значение | Целевое значение | Период достижения |
|----------------|------------------|------------------|-------------------|
| Название KPI 1 |                  |                  |                   |
| Название KPI 2 |                  |                  |                   |
| Название KPI 3 |                  |                  |                   |
| Название KPI 4 |                  |                  |                   |
| Название KPI 5 |                  |                  |                   |

## Сильные стороны текущей культуры безопасности:

- Сильная сторона 1
- Сильная сторона 2
- Сильная сторона 3

## Области улучшения:

- Область улучшения 1
- Область улучшения 2
- Область улучшения 3

## Риски и вызовы:

- Риск 1: [Описание] — Вероятность: [Высокая/Средняя/Низкая]
- Риск 2: [Описание] — Вероятность: [Высокая/Средняя/Низкая]
- Риск 3: [Описание] — Вероятность: [Высокая/Средняя/Низкая]



# 04

**Обсуждаемые вопросы  
и варианты их решений**

# Обсуждаемые вопросы и варианты их решений

## Ключевые показатели:

### 1. Первый вопрос повестки

Время обсуждения: время

Ответственный за презентацию: ФИО

Ключевые аспекты:

- Аспект 1
- Аспект 2
- Аспект 3

Основные выводы и варианты решений:

[Описание выводов]

Утвержденное решение:

[Принятое решение]

### 2. Второй вопрос повестки

Время обсуждения: время

Ответственный за презентацию: ФИО

Ключевые аспекты:

- Аспект 1
- Аспект 2
- Аспект 3

Основные выводы и варианты решений:

[Описание выводов]

Утвержденное решение:

[Принятое решение]

### **3. Третий вопрос повестки**

Время обсуждения: время

Ответственный за презентацию: ФИО

Ключевые аспекты:

- Аспект 1
- Аспект 2
- Аспект 3

Основные выводы и варианты решений:

[Описание выводов]

Утвержденное решение:

[Принятое решение]



# 05

**Стратегические  
направления и план действий**

# Стратегические направления и план действий

## Направление 1: [Название]

Описание: [Содержание стратегического направления]

Целевые показатели:

- Показатель 1
- Показатель 2
- Показатель 3

| № | ЗАДАЧА | ОПИСАНИЕ | ОТВЕТСТВЕННЫЙ | СТАТУС | ДЕДЛАЙН |
|---|--------|----------|---------------|--------|---------|
|   |        |          |               |        |         |
|   |        |          |               |        |         |
|   |        |          |               |        |         |
|   |        |          |               |        |         |
|   |        |          |               |        |         |

## Направление 1: [Название]

Описание: [Содержание стратегического направления]

Целевые показатели:

- Показатель 1
- Показатель 2
- Показатель 3

| № | ЗАДАЧА | ОПИСАНИЕ | ОТВЕТСТВЕННЫЙ | СТАТУС | ДЕДЛАЙН |
|---|--------|----------|---------------|--------|---------|
|   |        |          |               |        |         |
|   |        |          |               |        |         |
|   |        |          |               |        |         |
|   |        |          |               |        |         |
|   |        |          |               |        |         |

## Направление 1: [Название]

Описание: [Содержание стратегического направления]

Целевые показатели:

- Показатель 1
- Показатель 2
- Показатель 3

| № | ЗАДАЧА | ОПИСАНИЕ | ОТВЕТСТВЕННЫЙ | СТАТУС | ДЕДЛАЙН |
|---|--------|----------|---------------|--------|---------|
|   |        |          |               |        |         |
|   |        |          |               |        |         |
|   |        |          |               |        |         |
|   |        |          |               |        |         |
|   |        |          |               |        |         |



# 06

## Мониторинг и контроль

# Мониторинг и контроль

График проведения встреч по отслеживанию прогресса:

| Встреча             | Задачи   | Срок             | Ответственный |
|---------------------|--|------------------|---------------|
| Планерка            | Проверка промежуточных результатов по реализации стратегии                                       | каждые 2 недели  | ФИО           |
| Промежуточный отчет | Отчет по изменению численных показателей и успешных реализаций                                   | каждые 3 месяца  | ФИО           |
| Итоговая встреча    | Отчет по изменению численных показателей и успешных реализаций, планирование на следующий период | через 12 месяцев | ФИО           |



# 07

**Заключение  
и рекомендации от эксперта**

# **Заключение и рекомендации от эксперта**

[Разнообразный и богатый опыт начало повседневной работы по формированию позиции представляет собой интересный эксперимент проверки форм развития. Товарищи! постоянный количественный рост и сфера нашей активности играет важную роль в формировании систем массового участия.]